
Code of conduct

GVABs Code of Conduct, eller uppförandekod, har antagits för att betona de värderingar och principer som styr vårt förhållande till medarbetare, kunder, affärspartners, investerare och andra intressenter.

Den fungerar som utgångspunkt för företagets alla relevanta policies och regler. För att förenkla för medarbetare och andra intressenter ingår ett antal policies och dokument i koden:

- Arbetsmiljöpolicy
- Miljöpolicy
- Kvalitetspolicy
- Antikorrptionspolicy
- Inkluderings- och jämställdhetspolicy
- Drog- och alkoholpolicy
- Policy för affärspartners
- GVABs Personalhandbok fungerar också som vår uppförandekod i praktiken

Företagets värdeord



Våra värdeord ligger till grund för det företag vi är stolta över. Du som medarbetare är en viktig del av företagets kultur och förväntas leva upp till värdeordens innebörd och betydelse.

SÄKERHET *GVABs strävan som arbetsgivare är att alla medarbetare ska ha en positiv arbetsmiljö som förebygger olyckor, tillbud och ohälsa och som främjar hälsa, säkerhet, arbetsglädje, kvalitet och effektivitet*

KVALITET *Att känna glädje och stolthet för sitt arbete är grundläggande för trivsel och ett fungerande arbetsklimat. Därför bedriver vi vår dagliga verksamhet genom att vara ärliga, tillförlitliga och visa stor respekt. Vi levererar åtaganden gentemot våra kunder och kollegor och vi håller oss själva ansvariga för vårt arbete och våra beslut.*

KAMRATSKAP *Vårt gemensamma mål på GVAB är att skapa en trygg, säker och stimulerande arbetsplats som präglas av öppenhet, delaktighet och personligt ansvar och där alla individer ska behandlas jämlikt och med respekt.*

Företagets och medarbetarens ansvar

Företagets ansvar

Företaget har det övergripande ansvaret över samtliga medarbetares arbetsmiljö och hälsa. Det är ett löpande arbete där varje medarbetare är en del av arbetet. Företaget ansvarar även för samtliga maskiner och fordon när den anställda nyttjar dessa. Därav har arbetsgivaren en skyldighet att upprätthålla rutiner och god information om hur och vem som får nyttja dessa.

Medarbetarens ansvar

Som anställd har du ett personligt ansvar att följa företagets regler och rutiner. Du förväntas representera företaget och våra gemensamma värderingar på ett bra sätt. Vi behandlar alla medmänniskor med respekt.



Arbetsmiljö

GVAB är ett företag där alla människor har lika värde. Denna grundläggande värdering främjar allas rätt till jämlikhet och ett respektfullt bemötande. Vår strävan som arbetsgivare är att alla medarbetare ska ha en positiv arbetsmiljö som förebygger olyckor, tillbud och ohälsa och som främjar hälsa, säkerhet, arbetsglädje, kvalitet och effektivitet. En bra arbetsmiljö skapar större engagemang och trivsel på arbete.

Vår policy för kvalitet, miljö och arbetsmiljö är formulerade som följande:

"GVABs ambition är att ständigt sträva efter förbättring och att företagets anställda såväl som leverantörer engageras. Vi ska leva upp till kunders krav och förväntningar och skapa nöjda kunder.

Verksamheten som företaget bedriver kan innebära vissa arbetsmiljörisker, som kartläggs i varje uppdrag och vi ska arbeta för förebyggande av skada och ohälsa. Det är viktigt för oss att personalen trivs och mår bra. Detta åstadkommer vi genom:

- *bra kvalitet och låg miljöpåverkan på våra tjänster med hög kompetens*
- *produkter och material som används inom verksamheten skall vara återvinningsbara genom aktivt kretsloppstänkande*
- *att i det dagliga arbetet hushålla med resurser och förebygga föroreningar*
- *samarbete med kvalitets- och miljömedvetna partners*
- *att uppfylla tillämpliga författningar och övriga krav*
- *att ständigt arbeta förebyggande för att säkerställa arbetsmiljön*
- *se kvalitets- och miljöförbättrande åtgärder som långsiktiga investeringar"*

Inom GVAB agerar vi med respekt, engagemang och vi sätter alltid kunden i fokus

Respekt

Vi visar respekt för våra medarbetare, kollegor, affärspartners och andra intressenter. Vi respekterar mänskliga rättigheter, har nolltolerans mot korruption och tar ansvar för miljön och vår omvärld.

Engagemang

Vi visar engagemang och tar ansvar i vår roll som medarbetare i GVAB. Vi känner stolthet över våra kollegor, vårt företag och det vi levererar. Viljan att lyssna, lära och hjälpa varandra genomsyrar vårt arbete. Samarbete ökar arbetsglädjen och bidrar till en arbetsplats där vi alla trivs.

Kunden i fokus

Vi sätter alltid kunden i fokus och utvecklar vår affär efter kundens behov och önskemål. I takt med samhällets utveckling och trender arbetar vi aktivt för att förändras och ligga steget före och skapar på så sätt lösningar för framtiden.

Affärsetik och affärsprinciper

- Vi följer lagar och förordningar
- Vi accepterar inte korruption
- Vi följer konkurrensrättsliga lagar
- Vi arbetar för att motverka ekonomisk brottslighet

Mänskliga rättigheter och affärsförhållanden

- Vi prioriterar säker arbetsmiljö och hälsa
- Vi verkar för likabehandling och mångfald
- Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller diskriminering
- Vi accepterar inte barnarbete, tvångs- eller skuldarbete
- Vi värnar rätten till föreningsfrihet
- Vi värnar om skäliga anställningsvillkor

Miljö

- Vi värnar om klimat och miljö
- Vi arbetar för att minska verksamhetens miljöpåverkan